



EL APRENDIZAJE ACELERADO

y los Agentes Internos de Mejoramiento

UNA RESPUESTA ESTRATÉGICA A LOS RETOS EMPRESARIALES

Todo gerente persigue la misma meta: lograr que su organización sea más efectiva, rentable y sostenible en el logro de sus objetivos. Sin embargo, en un mundo marcado por la incertidumbre económica, política y social, este reto se vuelve cada vez más complejo.

Los mercados cambian, las exigencias aumentan y la adquisición de nuevos aprendizajes se convierte en un factor crítico para sobrevivir y crecer ante la adversidad.

El Aprendizaje Dinámico Acelerado (ADA) surge como una metodología innovadora que transforma la manera de capacitar al talento humano.

Su propósito es simple pero poderoso: incrementar la velocidad de aprendizaje y la retención de información, al mismo tiempo que recupera la efectividad y el placer de aprender.

A través de dinámicas como juegos, simulaciones, metáforas y visualizaciones, el ADA logra que las empresas capaciten a su personal en la mitad del tiempo habitual y con el doble de efectividad.

Es un método inspirado en la ciencia y la experiencia humana

El ADA combina saberes de diversas disciplinas — psicología, programación neurolingüística, medicina y pedagogía— para romper los viejos esquemas rígidos de enseñanza.

Sus principios se basan en:

- ✓ Ambientes de aprendizaje humanizados y estimulantes.
- ✓ El participante como centro, no el instructor.
- ✓ Cooperación sobre competencia.
- ✓ Uso de los sentidos como catalizadores del aprendizaje.

La verdadera fortaleza del ADA está en su capacidad de formar facilitadores internos dentro de la organización. Estos agentes de mejoramiento se convierten en multiplicadores de nuevas metodologías, procesos y proyectos, llevando la innovación a cada rincón de la empresa.

Los resultados hablan por sí mismos:

- Recuperación del placer de aprender en un 65% más que con consultoras externas.
- Fortalecimiento del liderazgo y la influencia individual.
- Ahorro del 45% en presupuestos anuales de desarrollo, garantizando un ROI tangible en aprendizaje.

El Aprendizaje Acelerado no se limita a entrenamientos técnicos. También se convierte en una herramienta poderosa para:

- Internalizar valores organizacionales.
- Gestionar procesos de cambio cultural.
- Promover modelos de competencias.
- Transferir experticia técnica de forma clara, sencilla e impactante.



**ROMPE EL PARADIGMA DE QUE APRENDER
PROCESOS COMPLEJOS ES DIFÍCIL,
DEMOSTRANDO QUE CON LA
METODOLOGÍA ADECUADA TODO
APRENDIZAJE ES POSIBLE**



PARA SABER MÁS
DE ESTE TEMA

